



## “İSTANBUL SÖZLEŞMESİ VE AVRUPA KONSEYİ KARARLARI” TOPLANTISI

### YÖNETİM KURULU BAŞKANI FADIL SİVRİ’NİN KONUŞMASI

27 Ağustos 2020

Değerli Konuklar,  
Değerli Akademisyenlerimiz,  
Delegasyon Temsilcilerimiz,  
Sivil Toplum Kuruluşlarının Değerli Başkanları ve Temsilcileri,  
Değerli ESİAD Üyeleri,

Sizleri Şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına saygı ile selamlıyorum.

Etkinliğimize hoş geldiniz.

Bugün ESİAD İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz etkinliğimizde İstanbul Sözleşmesi ve bu konudaki Avrupa Konseyi Kararları ile Avrupa Birliği nezdindeki durumu ele alacağız.

Bu konuda çok kıymetli ve **yetkin iki konuk konuşmacımız** var:

- Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi, AB İş Hukuku Ağı ve AB Eşitlik Hukuku Ağı Türkiye Temsilcisi **Prof. Dr. Kadriye Bakırcı**



Sertifika No: Q-140005





- Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu AB Temsilcisi, KAGİDER Brüksel Temsilcisi **Aslıhan Tekin**.

Kendilerine bugün bizimle oldukları için teşekkür ediyorum.

ESİAD olarak 24 yıldır Avrupa Birliği'ne tam üyelik süreci ile ilgili toplumumuzda farkındalık yaratılması konusunda çalışıyoruz. Bu anlayışla, 1996 yılından beri, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ile iş birliği halinde İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi'ne ev sahipliği yapıyoruz. İzmir'de Avrupa Birliği konusunda önemli bir referans noktası olan Bilgi Merkezimiz çok sayıda seminer, panel, sinema gösterimi, konser gibi etkinlikler gerçekleştirdi. Bilgi Merkezimiz, sadece İzmir'de değil, Ege Bölgesi'nde ve Türkiye'de pek çok Avrupa Birliği projesini yürütmüş ve koordine etmiştir.

Değerli Konuklar,

ESİAD olarak sürdürülebilirlik stratejik alanlarımız arasında. Toplumda **“Cinsiyet eşitliği”** konusunu da esasen demokrasimizin, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliğimizin temel taşı olarak görüyoruz. 2016 yılında yürürlüğe giren **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin 5.'si** de toplumsal cinsiyet eşitliği olarak belirlenmiştir. **Kadınların toplumdaki siyasi, sosyal ve ekonomik statüsünün güçlenmesi, demokratik gelişmişliğin ve toplumsal refah seviyesinin en önemli göstergelerinden biridir.**



Sertifika No: Q-140005





Türkiye’de 15 yaş üstü nüfusun % 51’i kadın. Buna rağmen, istihdamda kadın oranı sadece %25. İzmir’de bu oran Türkiye ortalamasının yaklaşık 5 puan üzerinde seyrediyor, ancak maalesef bu da arzu ettiğimiz seviyede değil. OECD’nin yayımladığı eğitimden istihdama, sosyo-ekonomik alandan girişimciliğe kadar geniş kapsamlı, “OECD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu”nda Türkiye, OECD ülkeleri arasında cinsiyet eşitsizliğinin en fazla hissedildiği ülkeler arasında yer aldı.

Ülkemizin arzu ettiğimiz şekilde gelişimi için kadınların çalışma hayatına katılımını artırmaya yönelik iddialı hedefler konmalı ve bu hedeflere ulaşmak için bütünlükçü politikalar uygulanmalıdır. 2023 yılında dünyanın en büyük ekonomileri içinde yer alma hedefi kadınların ekonomik hayattaki rol ve üretkenliğinin artması ile orantılıdır. Bunun için ülkemizde daha çok kadın lider, mucit, bilim insanı, hakim ve yönetici görmek istiyoruz. **Cinsiyet eşitliği sağlanmış bir toplum yapısının çok daha demokratik, rekabetçi, yaratıcı ve iletişime açık olarak ülkemizin refahına destek vereceğine inanıyoruz.**

**Bu anlayışla ESİAD olarak,** toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çalışıyoruz. Bildiğiniz gibi 19 Şubat’ta da **Derneğimizin ismini** tüm üyelerimizi kapsayacak, derneğimizin amaç ve faaliyetleri ile eşgüdümlü olacak ve **21. yüzyılın gerek ve ihtiyaçlarına hitap edecek şekilde “iş insanları” olarak değiştirdik.** Sadece iş yaşamında değil, hayatın her alanında kadının rolünün artması için üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz. Bu düşünceden hareketle hem Global Compact imzacısı hem de İZİKAD işbirliğiyle **Global Compact Kadının**



Sertifika No: Q-140005





**Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olduk.** Bu mecra ile kadınların iş yerinde, piyasalarda ve toplumda güçlenmesini sağlamak amacı ile en iyi uygulama örneklerini geliştirmeyi, yaygınlaştırmayı ve bu uygulamalara yönelik politika önerileri oluşturmayı hedefliyoruz.

**Toplumsal cinsiyet uçurumunu kapatmak için kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının samimi ve somut çabalarının sürekliliğine ihtiyaç olduğunun farkındayız.** ESİAD olarak, **kadınların toplumdaki konumunun güçlendirilmesi ve kadına karşı şiddetin önlenmesi konusunda** hukuki uygulamaların geliştirilmesi için eğitimden istihdama, hukuktan demokratik standartların yükseltilmesine, laiklik ilkesine, kurumların bağımsızlığına ve kural tabanlı ilkelerin savunulmasına ve **Cumhuriyetin tartışılmaz kazanımlarına sahip çıkmak adına gerçekleştirilecek kapsamlı kalıcı ve yapısal reform çalışmalarına** elimizden gelen katkıyı sağlamaya devam edeceğiz.

Değerli Konuklar,

Ne yazık ki Emine Bulut, Pınar Gültekin cinayetleri gibi **hepimizi derinden sarsan ve dehşete düşüren olaylarla “Kadına Şiddet”** yine ülke gündemimizin baş sıralarına oturdu.

**Her şeyden önce ifade etmek isterim ki kadına yönelik şiddet bir insanlık suçudur. Şiddeti besleyen zihniyet yapısı ve şiddet eylemleri ile mücadelenin**





en etkili araçları Uluslararası Sözleşmelere uygun düzenlemelerin oluşturulması ve ilgili yasaların etkin bir şekilde uygulanması en öncelikli konuların başında gelmektedir.

Sadece hukuki anlamda yapılacak düzenlemelerin önemli bir caydırıcı olduğunu ancak tek başına yeterli olmayacağını da biliyoruz. Konuya multi-disipliner yaklaşımla eğilmek gerektiğine inanıyorum, bu anlamda bir zihniyet değişimine, genç yaşlarda verilecek eğitimlere ve bunu içselleştirmeye ihtiyacımız olduğu ortadadır.

Son zamanlardaki “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi” ya da bilinen adıyla “İstanbul Sözleşmesi”ne yönelik tartışmalar da göstermektedir ki bahse konu alanlarda sivil toplum kuruluşlarına düşen önemli görevler var.

İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddeti önleme ve bununla mücadelede temel standartları ve devletlerin bu konudaki yükümlülüklerini belirleyen uluslararası bir sözleşmedir. Bilindiği üzere, Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin 2012 yılında tüm siyasi partilerimizin ittifakıyla İstanbul Sözleşmesi’ni onaylaması dünyaya örnek ve öncü bir adım olmuştur. Sözleşmeye uyum için 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun çıkarılmıştır.

Kamuoyuna yansıyan olaylardan İstanbul Sözleşmesi’nin ve bu kapsamda 6284 sayılı kanunun etkin şekilde uygulanmadığı anlaşılıyor. **Uluslararası Sözleşmeler ve bu**





kapsamda çıkarılan kanunların etkin bir şekilde uygulanması hayati bir öneme sahiptir.

Mevcut durum böyleyken ve Anayasamızdaki “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir, devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür (Anayasa Madde 10)” şeklinde düzenlenmesine rağmen, **İstanbul Sözleşmesi’nin gözden geçirileceğine, sözleşmeden geri adım atılacağına dair tartışmaları muasır medeniyetler seviyesini hedef almış ülkemiz için kaygı verici buluyoruz. Bu tip adımların, şiddeti mazur göstermesinden ve şiddet uygulayanları cesaretlendirmesinden duyduğumuz endişeyi bir kez daha ifade etmek isterim.**

Gelişmiş bir ekonomi ve gelişmiş bir demokrasiye giden yol kadının güçlendirilmesinden geçmektedir. **Unutulmamalıdır ki demokrasinin temel ilkelerinden biri “Eşitlik”tir.** Toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde, siyaset, iş ve toplumsal hayata kadınların aktif katılımını sağlayacak politikalar ivedilikle hayata geçirilmelidir. **Kadınları güçlendirecek, şiddetten, kötü muameleden ve ön yargılı yaklaşımlardan koruyan her türlü politika ülkemiz için adalete olan güveni arttıracak, huzuru ve toplumsal barışı getirecek, toplumda uzlaşma kültürünün ve refahın gelişmesinde öncü rol oynayacaktır.**

Tek kanatla uçmamız mümkün olamayacağından, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının kritik bir önem taşıdığına inanıyorum. Ancak bu sayede kadınlar ve erkekler, topluma eşit temelde katkı yaparak sürdürülebilir insani gelişmeyi, çağdaş toplumsal gelişimi tam anlamıyla gerçekleştirebilir.



Sertifika No: Q-140005





Ülkemizi gelişmiş ülkeler arasında görmek istiyorsak, bunun ancak ve ancak

- Atamızın kurduğu Cumhuriyetimizin temelinde gördüğümüz laiklik ilkesine bağlılık, adalet ve demokrasinin standartlarının yükseldiği, insan hakları, fikir özgürlükleri gibi evrensel insani kavramların tartışılmaz olmanın ötesinde uygulamada da öncelikli olmasıyla;
- Bağımsız kurumların işlerliği, hukukun üstünlüğü ve yargı bağımsızlığının, yerleşik ve sarsılmaz bir demokrasi anlayışının tesisi ile mümkün olabileceğini düşünüyoruz.

Bugün değerli konuşmacılarımız İstanbul Sözleşmesi ve bu alanda Avrupa Konsey kararları ile Avrupa Birliği nezdindeki durumu bizlerle paylaşacaklar.

Bu düşüncelerle, konuşmacılarımıza ve sizlere katılımınız için teşekkür ediyor, Bilgi Merkezimizin diğer etkinliklerinde de görüşebilmek dileğiyle, saygılar sunuyorum.

Kısaca toplantı akışı hakkında da bilgi vermek istiyorum. Sözü öncelikle Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi, AB İş Hukuku Ağı ve AB Eşitlik Hukuku Ağı Türkiye Temsilcisi Prof. Dr. Kadriye Bakırcı'ya vereceğim. Ardından Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu AB Temsilcisi, KAGİDER Brüksel Temsilcisi Aslıhan Tekin paylaşımlarda bulunacak. Konuşmalarından ardından soru-cevap kısmına geçeceğiz. Oturumun sonunda Sorularınızı chat ekranından yöneltmenizi rica ediyoruz.



Sertifika No: Q-140005

