

# İzmirli firmalardan İLKELİ İMZA



■ **EGE Sanayicileri** ve İşinsanlar Derneği'nin (**ESİAD**) ev sahipliğinde **İzmir** Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından gerçekleştirilen 'İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi' yapıldı. Zirvede, **ESİAD**'ın İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi **İzmir** Platformu'nun yürütücüsü olmasının da lansmanı yapıldı. Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi **İzmir** Platformu'nun eş başkanlığını **ESİAD** yönetim kurulu üyeleri Günseli Ünlütürk ve Mehmet Aktaş üstlendi. Zirvede, 30'un üzerinde firma iş yerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik 'Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne imza attı.

## 10 PUAN ARTTI AMA YETMEZ

Toplumun tüm kesimlerinin fırsatlardan ve kaynaklardan eşit yararlanmasının sosyal-ekonomik kalkınmayı arttırdığına dikkat çeken **ESİAD** Başkanı Fadıl Sivri, bu durumun toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da geçerli olduğunu söyledi. Sivri, sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma için hayatın her alanında olduğu gibi kadının çalışma hayatında da hak ettiği yeri almasının, işgücüne aktif bir biçimde katılmasının ve yönetimde söz sahibi olmasının önemine vur-

gu yaptı. Sivri, "Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı son 10 yılda yaklaşık 10 puan artarak yüzde 34'ler seviyesine geldi. Bu seviye hala AB ortalamasının yaklaşık yüzde 20 altında. Tek kanatla uçmamız mümkün olamayacağından, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının kritik bir önem taşıdığına inanıyorum" dedi.

## SİNERJİ VE ÖĞRENME ORTAMI

Toplumsal cinsiyet eşitliğini ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliğin temel taşı olarak gördüklerini söyleyen **ESİAD** Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Betül Elmasoğlu ise kadınların toplumdaki siyasi, sosyal, ekonomik statüsünün güçlenmesinin demokratik gelişmişliğin ve toplumsal refah seviyesinin en önemli göstergelerinden biri olduğuna dikkat çekti. **ESİAD** Sürdürülebilirlik Komitesi olarak Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi **İzmir** Platformu'nun kurulmasına aracı olduklarını dile getiren Elmasoğlu, "2010 yılında UN Global Compact ve UN Women ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi İlkeleri Platformu'nun, tüm kurum-kuruluşlar arasında bir sinerji ve öğrenme ortamı yaratarak kadının iş yeri ile toplumdaki yerini güçlendirmeye katkı sağlayacağına inanıyorum" diye konuştu.

## KADIN DOSTU İŞLETMELER

■ **GLOBAL Compact** Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üyesi olarak 'Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ni desteklemek ve yaygınlaştırmak için yaptıkları proje ile faaliyetlerle kadın istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının artması yolunda çalıştıklarını söyleyen İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Serter, "Amacımız dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesiyle ilgili yapılan çalışmaların, **İzmir**

iş dünyasında yayılması, kadın dostu firmaların artması. Kadının Güçlenmesi Prensipleri, kadınlara eğitim ve profesyonel gelişim imkanları sağlanarak liderlik seviyesinde eşit hakların verilmesi, ayrımcılık yapılmaması, sağlık, güvenlik, refah sağlanması, şiddete karşı önlem alınması ve insan haklarının uygulanması gibi konular hakkındaki gelişimin ölçülmesi ve halka raporlanarak açıklanması gibi maddeleri içeriyor" bilgisini verdi.



Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (ESIAD) ev sahipliğinde İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından 'İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi' yapıldı. Burada ESIAD'ın İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olmasının lansmanı yapıldı.

30'un üzerinde firma, Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne imza attı. Platformun eş başkanlığını Jimmy Key Yönetim Kurulu Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş üstlendi. Oyuncu Gupse Özay ise kadının sinema sektöründeki rolüne ve kadının güçlenmesinin önemine dair görüşlerini paylaştı.



## İzmirli firmalardan “BM Kadın İlkeleri”ne imza

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (ESİAD) ev sahipliği yaptığı, İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından gerçekleştirilen “İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi”nde ESİAD'ın İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olmasının lansmanı yapıldı. Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun eş başkanlığını ESİAD Yönetim Kurulu üyeleri Sun Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Jimmy Key Yönetim Kurulu Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş üstlendi.

Zirvede, 30'ün üzerinde firma işyerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne (Women's Empowerment Principles – WEPs) imza attı. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fadıl Sivri, yaptığı konuşmada, toplumun tüm kesimlerinin fırsatlardan ve kaynaklardan eşit yararlanmasının sosyal ve ekonomik kalkınmayı arttırdığını söyledi.

ESİAD Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Betül Elmasoğlu, kadınların toplumdaki siyasi, sosyal ve ekonomik statüsünün güç-

lenmesinin demokratik gelişmişliğin ve toplumsal refah seviyesinin en önemli göstergelerinden biri olduğuna dikkat çekti.

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Serter, “Amacımız dünyada ve Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların, İzmir iş dünyasında yayılması ve kadın dostu firmaların artmasıdır.” dedi.

BM Kadın Birimi Türkiye Ofisi Programlar Yöneticisi ve Ülke Direktör Vekili Zeliha Ünalda, “Şu anki rakamlar toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için yüzlerce yıl gerektiğini gösteriyor ama bizim o kadar vak-

timiz olmadığı için bu işi biraz hızlandırmak gerekiyor.” diye konuştu.

Panelde ise, IDEMA Kurucu Ortağı Dr. Ali Ercan Özgür moderatörlüğünde Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu eş başkanları Sun Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Jimmy Key Yönetim Kurulu Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş ile WEPs imzacısı İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ece Elbirlük Ürkmez Türkiye’de ve Avrupa Birliği’nde iş yaşamında kadının güçlendirilmesine yönelik iyi uygulama örneklerini paylaştı.



## ◆ Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne **İzmirli** firmalardan imza

# İş dünyası 'kadının güçlenmesine' destek

SELDA AK

Ege Sanayicileri ve İş insanları Derneği'nin (ESİAD) ev sahipliği yaptığı, İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından gerçekleştirilen "İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi"nde ESİAD ve İzmir İş Kadınları Derneği (İZKAD) işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun lansmanı yapıldı. Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun eş başkanlığına ESİAD Yönetim Kurulu üyesi Sun Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Jimmy Key Yönetim Kurulu Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş üstlendi.

Gerçekleştirilen zirvede, 30'un üzerinde firma işyerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne (Women's Empowerment Principles - WEPs) imza attı. "Esas zenginlik eşitlik sağlanmasında yatıyor"

Kadınların toplumdaki siyasi, sosyal ve ekonomik statüsünün güçlenmesinin demokratik gelişmişliğin ve toplumsal refah seviyesinin en önemli göstergelerinden biri olduğunu belirten ESİAD Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Betül Elmasoğlu, "Türkiye ulusal ve küresel ölçekte hedeflerine ulaşmak için kadınları yaşamın her alanına eşit bir paydaş olarak katmayı başarmak durumunda. Bu düşünceden hareketle ESİAD olarak İZKAD işbirliğiyle 'Global Compact Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'na ön ayak olduk" dedi.

Şirketlerin esas zenginliğin kadın erkek eşitliğinin ve çeşitliğinin sağlanmasında yatmasına işaret eden Elmasoğlu, "Bu doğrultuda dikkat etmemiz gerekenler var. Kurumlarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğinin uygun bir kültürün yerleşmesini sağlayacak adımların bütüncül bir anlayışla geçirilmesi gerekli. Bu aşamada üst yönetim önem taşıyor. Kurumsal politikalarımızda, toplumsal cinsiyet eşitliğini stratejik önceliklerden biri olarak konumlamak ve hedefler koymamız gerekli. Liderlik gelişim programları, iş aile dengesini kurulmasına yardımcı



✓ **ESİAD Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Betül Elmasoğlu, "Kadınların çalışma hayatına katılımını arttırmaya yönelik iddialı hedefler koymalı ve bu hedeflere ulaşmak için bütünlüklü politikalar uygulanmalı. Ülkemizde artık daha çok kadın lider, bilim insanı, hakim ve yönetici görmek istiyoruz" dedi.**

olan esnek çalışma hayatı ve çocuk bakımı programlarının hayata geçirilmesi çözümün bir diğer boyutu. İş hayatında cinsiyet ayrımcılığını pekiştiren önyarguların ortadan kalkması için iletişim dilimiz büyük önem taşıyor" diye konuştu.

**"Cinsiyet eşitsizliğinin en fazla hissedildiği ülkemiz"**

Kadının işgücüne katılımının yüzde 34 oranında olduğunu belirten Elmasoğlu, İzmir'de bu oranın Türkiye ortalamasının yaklaşık 3.5 puan üzerinde seyrettiğini belirtti. Elmasoğlu, "Ama maalesef bu da arzu ettiğimiz seviyede değil. 2017 yılında yayınlanan OECD cinsiyet önerilerinin uygulamaya geçirilmesi raporunda Türkiye, cinsiyet eşitsizliğinin en fazla hissedildiği ülke oldu. Rapor, Türkiye kadınların işgücüne katılımında 44 ülke arasında 43'üncü; kadınların yönetici pozisyonlarında yer almasında 39 ülke arasında 37'inci, kadınların kendi işinin sahibi olmasında 36 ülke arasında 35'inci, kadın girişimciliklerinde 36 ülke arasında 35'inci sırada yer aldığını gösteriyor. Ülkemizin arzu ettiği şekilde gelişimi için kadınların çalışma hayatına katılımını arttırmaya yönelik iddialı hedefler koymalı ve bu hedeflere ulaşmak için bütünlüklü politikalar uygulanmalı. Ülkemizde artık daha çok kadın lider, bilim insanı, hakim ve yönetici görmek istiyoruz" ifadelerini kullandı.

**"Kadınlar ekonominin değerlendirilemeyen en büyük kaynağı"**

Yakın bir zamanda BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladıklarını dile getiren İZKAD Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Serter, "Bu

ilkeleri derneğimizin stratejilerinin, kültürünün ve faaliyetlerinin bir parçası haline getirmeyi ve bu hedeflerin geliştirilmesini destekleyen projelerde yer almayı taahhüt ettik. Bu kapsamda Kadının Güçlenmesi Birimi (çalışma grubu) üyesi olarak WEPS prensiplerini desteklemek ve yaygınlaştırmak için, yaptığımız projeler ve çalışmalarla, kadın istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının artmasını yolunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz" dedi.

Dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların, İzmir iş dünyasında yayılması ve Kadın Dostu firmaların artmasını amaçladıklarını ifade eden Serter, WEP's Kadını Güçlendirme Prensiplerinin; kadınların, tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla, güçlenmelerini hedeflemek, özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate alınmaları gereken önemli noktaları içerdiğini belirtti. Serter, Dünya Ekonomik Forumu raporuna göre cinsiyet eşitsizliği sınırlamasında 149 ülke arasında 130'uncu sırada olmamız çok iyi açığı olmasa da, weps prensiplerine imza koyan ülkeler arasında üst sıralarda yer almamızın, durumun farkındalığı ve bunun düzeltilmesi gerektiği yönündeki bilinç açısından, umut verici bulduğuna kaydetti.

Kadınların ekonominin değerlendirilemeyen en büyük kaynağı olduğuna işaret eden Serter, "Türkiye'de nüfusunuzun yüzde 49.8'ini oluşturan kadınların sadece

yüzde 30'u iş gücüne katılmakta. Yüzde 70'i değerlendirilmemekte.

Bu gücü kullanmamanın maliyeti, sadece ekonomik olarak değil, birçok açıdan toplumumuzu olumsuz etkilemekte" dedi.

**"Kadınlar ilham kaynağımız"**

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Fadıl Sivri** ise toplantıda yaptığı konuşmada, toplum tüm kesimlerinden tüm kaynaklardan eşit yararlanma hakkına sahip olan sosyal ve ekonomik kalkınmayı güçlendiren çok farklı birbirine bütünsel katmanlardan birimlerden oluştuğunu, bu durumun toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da geçerli olduğunu belirtti. Toplumun yarısını oluşturan kadınların sosyoekonomik kalkınmanın önemli bir unsuru olduğunu kaydeden Başkan Sivri, "Kadınlarımız farklı bakış açılarıyla bütün konuların temelinden doğanın içerisinden gelen değişim ve dönüşüm sürecini en iyi şekilde idrak eden ve bizlere aşlayan önemli bir ilham kaynağımız. Sürdürülebilir bir yaklaşımla kapsayıcı kalkınma için hayatın her alanında olduğu gibi kadının çalışma hayatında da hak ettiği yeri hak ettiği görevi ve bütünlüşmeyi sağlamak için ESİAD bu önemli toplantıda platform paydaşlarıyla beraber imza attı. Kadının karar mekanizmalarında, demokrasinin çeşitli kurumlarında bağımsız kurumların çalışma prensiplerinde söz sahibi olması bizler için anahtar bir rol. Kadınlar hayatın her alanında kalkınma ve rekabetçiliği geliştirerek, sürdürülebilir hedeflerimize ulaşmamızda bizlere dönüşüm ve değişim liderliği sağlıyor" dedi.

Dünyadaki işgücünün yüzde 40'ını kadınlar oluşturduğunu anlatan Sivri, "Ülkemiz son yıllarda istihdam ve işgücüne katılımda önemli mesafeler kaydetmiş olsa da AB ve diğer G20 ülkeleriyle kıyaslandığında gidecek daha çok yolumuz olduğu görülüyor. Bugün, 2025'e kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması halinde dünya ekonomisine 12 trilyon dolarlık bir katkının ortaya çıkması hesap ediliyor. Avrupada kadın istihdamı yüzde 40'ın altında kadın çalışanın olduğu tek ülke Türkiye. Dolayısıyla, kadın güçlenirse toplum güçlenir fikirler yeşerir, fikirler üretilir, üretim istihdama, istihdam da yaşam kalitesinin hızur ve refahın gelişmesine yol açar" diye konuştu.

"Özel sektör kadının güçlenmesi için hızlandırıcı bir güç"

BM Kadın Birimi Türkiye Ofisi Programlar Yöneticisi ve Ülke Direktör Vekili Zeliha Ünal, "Şu anki rakamlar toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için yüzlerce yıl gerektiğini gösteriyor ama bizim o kadar vaktimiz olmadığı için bu işi biraz hızlandırmak gerekiyor. Bunun için de işin en önemli ortaklarından biri özel sektör. Türkiye'de 22 milyon civarında kayıtlı işgücü var, bunun yüzde 87'si özel sektörde istihdam ediliyor. Özel sektörün bu süreci hızlandırıcı gücü buradan geliyor" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından düzenlenen panelde, IDEMA Kurucu Ortağı Dr. Ali Ercan Özgür moderatörlüğünde Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu eş başkanları Sun Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Jimmy Key Yönetim Kurulu Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş ile WEPS imzacısı İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ece Elbirlik Ürkmaz Türkiye'de ve Avrupa Birliği'nde iş yaşamında kadının güçlendirilmesine yönelik iyi uygulama örneklerini paylaştı.

Zirvenin kapanış konuşmasını yapan oyuncu Gupse Özay ise Türkiye'de ve dünyada kadının sinema sektöründeki rolüne ve kadının güçlenmesinin önemine dair görüşlerini konuklarla paylaştı.





# ESİAD, “İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi” düzenledi

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (ESİAD) ev sahipliği yaptığı, İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından gerçekleştirilen “İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi”nde ESİAD'ın İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olmasının lansmanı yapıldı. Zirvede, 30'un üzerinde firma işyerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne imza attı.

## Fırsat eşitliği

Açılış konuşmasında toplumun tüm kesimlerinin fırsatlardan ve kaynaklardan eşit yararlanmasının sosyal ve ekonomik kalkınmayı arttırdığına dikkat çeken ESİAD Yönetim Kurulu



Başkanı **Fadıl Sivri**, bu durumun toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da geçerli olduğunu söyledi.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma için hayatın her alanında olduğu gibi, kadının çalışma hayatında da hak ettiği yeri almasının, işgücüne aktif bir biçimde katılmasının ve yönetimde söz sahibi olmasının önemine vurgu yapan Sivri, “Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı son 10 yılda yaklaşık 10 puan artarak % 34'ler seviyesine geldi. Bu seviye hala AB ortalamasının yaklaşık %20 altında. Tek kanatla uçmamız mümkün olamayacağından, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının kritik bir önem taşıdığına inanıyorum. Ancak bu sayede kadınlar ve erkekler, topluma eşit temelde katkı yaparak sürdürülebilir insani gelişmeyi tam anlamıyla gerçekleştirebilir” dedi.

ESİAD olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çalıştıklarını ifade eden Sivri, “Derneğimizin ismini tüm üyelerimizi kapsayacak, amaç, faaliyetlerimiz ve 21. yüzyılın gerek ve ihtiyaçlarına hitap edecek şekilde 'iş insanları' olarak değiştirdik. Sadece iş yaşamında değil, hayatın her alanında kadının rolünün artması için üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz. Bu düşünceden hareketle, hem UN Global Compact imzacısı hem de İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olduk. Bu mecra ile kadınların iş yerinde, piyasalarda ve toplumda güçlenmesini sağlamak amacıyla en iyi uygulama örneklerini geliştirmeyi, yaygınlaştırmayı ve bu uygulamalara yönelik politika önerileri oluşturmayı hedefliyoruz” diye konuştu.



# ESİAD, 'İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi' düzenledi BM İlkeleri'ne İzmir'den imza



**E**ge Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (ESİAD) ev sahipliği yaptığı, İzmir Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından gerçekleştirilen 'İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi'nde ESİAD'ın İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olmasının tanıtımı yapıldı. Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun eş başkanlığı-

nı ESİAD Yönetim Kurulu üyeleri Sun Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve Jimmy Key Yönetim Kurulu Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş üstlendi.

Zirvede, 30'un üzerinde firma işyerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne (Women's Empowerment Principles - WEPs) imza attı.

## Avrupa'nın çok altında

Toplumun tüm kesimlerinin fırsatlardan ve kaynaklardan eşit yararlanmasının sosyal ve ekonomik kalkınmayı arttırdığına dikkat çeken ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fadıl Sivri, bu durumun toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da geçerli olduğunu söyledi. Sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınma için hayatın her alanında olduğu gibi, kadının çalışma hayatında da hak ettiği yeri almasının, işgücüne aktif bir biçimde katılmasının ve yönetimde söz sahibi olmasının önemine vurgu yapan Sivri, "Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı son 10 yılda yaklaşık 10 puan artarak % 34'ler seviyesine geldi. Bu seviye hala AB ortalamasının yaklaşık % 20 altında. Tek kanatla uçmamız mümkün olamayacağından, toplum-

## Kadın dostu firmalar

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu üyesi olarak Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ni desteklemek ve yaygınlaştırmak için yaptıkları projeler ve faaliyetlerle, kadın istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının artması yolunda çalıştıklarını söyleyen İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Serter, "Amacımız dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi ile ilgili yapılan çalışmaların, İzmir iş dünyasında yayılması ve kadın dostu firmaların artmasıdır. Kadının Güçlenmesi Prensipleri; kadınlara

egitim ve profesyonel gelişim imkânları sağlanarak liderlik seviyesinde eşit hakların verilmesi, ayrımcılık yapılmaması, sağlık, güvenlik, refah sağlanması, şiddete karşı önlem alınması ve insan haklarının uygulanması gibi konular hakkındaki gelişimin ölçülmesi ve halka raporlanarak açıklanması gibi maddeleri içermekte" dedi.

Zirvenin kapanış konuşmasını yapan oyuncu Gupse Özay ise Türkiye'de ve dünyada kadının sinema sektöründeki rolüne ve kadının güçlenmesinin önemine dair görüşlerini konuklarla paylaştı.

sal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının kritik bir önem taşıdığına inanıyorum. Ancak bu sayede kadınlar ve erkekler, topluma eşit temelde katkı yaparak sürdürülebilir insani gelişmeyi tam anlamıyla gerçekleştirebilir" dedi.

## Toplumsal cinsiyet sürdürülebilirliğin temel taşı

Toplumsal cinsiyet eşitliğini ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliğin temel taşı olarak gördüklerini söyleyen ESİAD Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Betül Elmasoğlu, kadınların toplumdaki siyasi, sosyal ve ekonomik statüsünün güçlenmesinin demokratik gelişmişliğin ve

toplumsal refah seviyesinin en önemli göstergelerinden biri olduğuna dikkat çekti. ESİAD Sürdürülebilirlik Komitesi olarak Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun kurulmasına aracı olduklarını dile getiren Elmasoğlu, "2010 yılında UN Global Compact ve UN Women ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi İlkeleri platformunun, tüm kurum ve kuruluşlar arasında bir sinerji ve öğrenme ortamı yaratarak kadının işyerindeki ve toplumdaki yerini güçlendirmeye katkı sağlayacağına inanıyorum" dedi.

■ Doğanca Bingöl



## İzmirli firmalardan imza

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (ESIAD) IZIKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun yürütücüsü olmasının lansmanı yapıldı. Zirvede, 30'un üzerinde firma işyerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne imza attı. Zirvenin kapanış konuşmasını yapan oyuncu Gupse Özay ise Türkiye'de ve dünyada kadının sinema sektöründeki rolüne ve kadının güçlenmesinin önemine dair görüşlerini konuklarla paylaştı. (Haber Merkezi)





**EGE Sanayicileri** ve İşinsanları Derneği'nin (**ESİAD**) ev sahipliği yaptığı, "İşyerinde Kadının Güçlenmesi Zirvesi"nde **ESİAD**'ın İZİKAD işbirliğiyle Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi **İzmir** Platformu'nun yürütücüsü olmasının lansmanı yapıldı. Platformun eş başkanlığını **ESİAD** Yönetim Kurulu üyeleri Jimmy Key Başkanı Günseli Ünlütürk ve Yaşar Holding CEO'su Dr. Mehmet Aktaş üstlendi. Zirvede, 30'un üzerinde firma, işyerinde kadının güçlenmesine dair iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne imza attı.